

## **Neue Job-Plattform für weibliche Talente geht an den Start**

*Wien, 30.08.2021 Die in Wien gegründete international tätige Karriere- und Leadership-Community the female factor, die bisher vor allem mit ihrer Limitless-Konferenz (zu der unter anderem Sheryl Sandberg, COO von Facebook zu Gast war) Wellen Schlug, launcht Europa's erste Job-Plattform, die auf Frauen ausgerichtet sein soll und lediglich Unternehmen listet, die Diversität & Inklusion leben.*

Gelebte Diversität im Unternehmen stellt einen immensen Wettbewerbsvorteil dar. Studien belegen die Verbesserung der Rentabilität, des Betriebsklimas, der Mitarbeiter\*innenzufriedenheit, der Innovationskraft und der Arbeitgeber\*innenmarke.

### **Das Pipeline-Problem - oder nicht?**

In Österreich gibt es rund 2 Millionen erwerbstätige Frauen (demgegenüber rund 2,3 Millionen Männer). Die Diversitätsziele im Hiring als auch firmenintern zu erreichen stellt dennoch viele HR-Verantwortliche vor Herausforderungen. Zum Einen kämpfen viele mit einer geringen Anzahl an passenden Bewerberinnen, andere wiederum haben zu wenige weibliche Nachwuchstalente die eine Führungsrolle einnehmen.

### **Der Kampf um die besten (weiblichen) Talente**

Bei der Wahl der Arbeitgeber\*in spielen vor allem in der Altersgruppe der Millennials ein diverses (Leadership-) Team und weibliche Rolemodels innerhalb des Unternehmens eine ausschlaggebende Rolle. Dies geht einher mit dem Wunsch nach Aufstiegs- und Weiterentwicklungsmöglichkeiten, Flexibilität und der Vereinbarkeit von Privatleben und Karriere, so die hauseigene Studie von the female factor.

All diese Kriterien finden sich nun auf der Job-Plattform von the female factor wieder. (Weibliche) Jobsuchende können nach entsprechender Relevanz filtern und Arbeitgeber haben einen direkten Kanal um weibliche Talente anzusprechen.

*“Unsere Job-Plattform erleichtert nicht nur weiblichen Talenten die Suche nach einer passenden Arbeitgeberin, sie ermöglicht vor allem auch*

*Unternehmen, die bereits auf Diversität & Inklusion setzen sich ins richtige Licht zu rücken und mit ihren Angeboten zu überzeugen,”* meint Mahdis Gharaei, Mitgründerin & Co-Geschäftsführerin bei the female factor.

The female factor konnte zum Start der Plattform bereits einige große Firmen vom Angebot begeistern. Derzeit befinden sich über 1.000 offene Stellen von Google, Mondi, EY, Facebook, LinkedIn als auch bekannte österreichische Scale-Ups, darunter Refurbed, GoStudent und Meister auf der Jobbörse.

### **Listung nur nach “Diversitäts-Check”**

Der erste Job ist derzeit kostenfrei schaltbar, allerdings wird nicht jedes Unternehmen automatisch zur Job-Plattform zugelassen.

*“Uns ist es wichtig, nur Unternehmen zu listen, die tatsächlich auf die Bedürfnisse von weiblichen Talenten eingehen und sich aktiv für Chancengleichheit einsetzen. Um gelistet zu werden, prüft unser Team 15 verschiedene Kriterien, darunter ua ausgewiesene Diversitätsziele, Diversität im Leadership-Team und inklusive (Bild-)Sprache. Bisher haben wir eine Absagequote von rund 35 %,”* erklärt Tanja Sternbauer, Mitgründerin & Co-Geschäftsführerin von the female factor.

Unternehmen erhalten nach dem Job-Upload eine Info ob sie zur Plattform zugelassen wurden. Zum Launch der Plattform kostet eine Premium-Listung 99 €, alle Einnahmen im ersten Monat werden dabei an eine Non-Profit-Organisation in Afghanistan gespendet, um Frauen vor Ort zu unterstützen.

Die neue Job-Plattform rundet das “holistische” Angebot von the female factor, bestehend aus Community, Karriere-Coaching, Leadership-Training, Personalvermittlung und Diversitäts-Consulting ab.

Jobsuchende können sich hier vom Angebot überzeugen:  
[www.jobs.femalefactor.globa](http://www.jobs.femalefactor.globa)

\*Quellen: [Accenture inclusion report](#), [McKinsey](#), [the female factor study](#), [Statistik Austria](#)

**Presse-Information, Infografiken und Fotos sind [hier](#) kostenfrei zugänglich.**

### **Über the female factor**

Die internationale Karriere- und Leadership Plattform hat es sich zum Ziel gesetzt, den Gender Leadership Gap zu schließen und Frauen auf ihrem Weg in Führungspositionen zu unterstützen und diese mit innovativen Arbeitgeberinnen zu verknüpfen. The female factor bietet ein globales Mentoringprogramm, Karriereberatung, branchenübergreifende Vernetzung, Leadership Trainings, Personalvermittlung und Consulting im Diversity & Inclusion Bereich an. Bislang konnte the female factor einen positiven Impact auf die berufliche & persönliche Weiterentwicklung von mehr als 10.000 Frauen aus über 80 Unternehmen in 75 Ländern erzielen. Mehr über the female factor: [www.femalefactor.global](http://www.femalefactor.global)

Kontaktperson:

Tanja Sternbauer  
Mitgründerin & Head of Community  
[tanja@femalefactor.global](mailto:tanja@femalefactor.global)  
+43 660 37 32 360  
[www.femalefactor.global](http://www.femalefactor.global)